

ПРИНЯТО

на педагогическом совете

№ 8

от «25» мая 2016

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора



Г.И.Колбина

Приказ от 03.06.16 № СЭД-01-04-181



### **Ответственность МБОУ «СОШ №48» г. Перми и ее работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

#### **1. Ответственность МБОУ «СОШ №48» г. Перми за коррупционные правонарушения**

В соответствии со статьёй 14 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», если от имени или в интересах МБОУ «СОШ №48» г. Перми осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к МБОУ «СОШ №48» г. Перми могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации. Применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к МБОУ «СОШ №48» г. Перми не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо - работника МБОУ «СОШ №48» г. Перми. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение работников МБОУ «СОШ №48» г. Перми не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение МБОУ «СОШ №48» г. Перми.

#### **2. Ответственность за незаконное вознаграждение от имени МБОУ «СОШ №48»**

В соответствии со статьёй 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ) устанавливаются меры ответственности за незаконное вознаграждение от имени МБОУ «СОШ №48» г. Перми (незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах МБОУ «СОШ №48» г. Перми должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции, иного имущества), оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением, влечет наложение на МБОУ «СОШ №48» г. Перми административного штрафа.

#### **3. Ответственность МБОУ «СОШ №48» г. Перми за незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного (муниципального) служащего**

В соответствии со статьёй 12 Федерального закона №273-ФЗ «О противодействии коррупции», устанавливающей ограничения для гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора, МБОУ «СОШ №48» г. Перми при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации

Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязано в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

Порядок представления указанной информации закреплен в постановлении Правительства Российской Федерации от 8 сентября 2010 г. № 700.

Неисполнение МБОУ «СОШ №48» г. Перми обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», является правонарушением и влечет в соответствии со статьей 19.29 КоАП РФ ответственность в виде административного штрафа.

#### 4. Ответственность работников МБОУ «СОШ №48» г. Перми

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В соответствии со статьёй 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);
- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);
- принятия необоснованного решения руководителем ОУ, его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);
- однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).